

उद्देश्य

वेदांता लिमिटेड ("वेदांता"), संगठन के भीतर और हमारे साथ साझेदारी करने वाले बड़े समुदायों में विविधता, समानता और समावेश को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है। हमारा उद्देश्य, हमारे बोर्ड से शुरू करके सभी स्तरों पर लैंगिक समानता हासिल करना है। यह विविधता नीति हमें आवश्यक रोडमैप, मार्गदर्शन और माप को परिभाषित करने, कार्यनीति बनाने, योजना बनाने और लागू करने में मदद करेगी ताकि हम विविधता लक्ष्यों को प्राप्त करने पर प्रभाव डालने वाले विभिन्न पहलुओं पर काम करते हुए अंतर को पाट सकें। यह नीति दूरदर्शी है और वेदांता समूह में व्यवसायों के लिए विविधता और समावेश के लिए एक दृष्टिकोण निर्धारित करती है।

कार्यक्षेत्र

यह विविधता, समानता और समावेशन नीति, बोर्ड सहित वेदांता लिमिटेड के सभी कर्मचारियों पर लागू है और वेदांता की व्यावसायिक आचार संहिता और संबंधित नीतियों को प्रेरित करती है, जो विविधता और समावेशन के लिए वेदांता की व्यापक प्रतिबद्धता को निर्धारित करती है। विविधता और समावेशन के संबंध में हमारी प्रथाओं, पहलों और संतुलन के अन्य विवरण, कंपनी के वार्षिक प्रतिवेदन में बताए गए हैं।

विविधता और समावेशन की हमारी परिभाषा

कार्यस्थल विविधता का तात्पर्य किसी संगठन में लोगों के बीच विभिन्न प्रकार के अंतरों से है। एक संगठन विचारों, व्यक्तित्व, अद्वितीय क्षमताओं और प्रतिभा में व्यक्तिगत अंतरों के साथ आने वाले लोगों का सामूहिक प्रतिनिधित्व है, जो वे काम में परिलक्षित करते हैं। यह एक समझ है कि प्रत्येक व्यक्ति अद्वितीय है और हमारे व्यक्तिगत अंतरों की मान्यता है ताकि प्रत्येक व्यक्ति महत्वपूर्ण, सम्मानित, शामिल और व्यस्त महसूस करे क्योंकि हम राष्ट्रीयता, भूगोल, जातीयता, लिंग, यौन अभिविन्यास, आयु, शारीरिक क्षमता, पारिवारिक स्थिति, धार्मिक विश्वास, दृष्टिकोण, अनुभव या अन्य विचारधाराओं सहित लेकिन इन तक सीमित नहीं, विभिन्नताओं वाले लोगों को आत्मसात करते हैं। जबकि हम सभी रूपों में विविधता की दृढ़ता से सराहना करते हैं, लिंग समानता प्राप्त करना हमारे लिए प्राथमिकता है।

एक विविध कार्यबल के निर्माण के हिस्से के रूप में, यह महत्वपूर्ण है कि बोर्ड की सदस्यता में कौशल, पेशेवर और उद्योग पृष्ठभूमि, भौगोलिक अनुभव और विशेषज्ञता, लिंग, कार्यकाल, राष्ट्रीयता, जातीयता और विचारों की विविधता का विविध मिश्रण शामिल हो। एक विविध बोर्ड समग्र रूप से व्यक्तिगत सदस्यों के कौशल, ज्ञान, उद्योग अनुभव, पृष्ठभूमि, जाति, लिंग और अन्य गुणों में अंतर को शामिल करेगा और उनका अच्छा

उपयोग करेगा। इसके पास अपने निर्णय लेने में सुधार करने और कंपनी के हितधारकों को लाभ पहुंचाने के लिए कई तरह के विचार, अंतर्दृष्टि, दृष्टिकोण और राय होंगी।

इसके अलावा, हमारे कार्यबल में विविध उपभोक्ता और समुदाय शामिल होने चाहिए, जिनकी हम सेवा करते हैं। एक वैश्विक कंपनी के रूप में, हम ऐसे देशों में काम करते हैं जहां कानून और विनियमनों की एक विस्तृत श्रृंखला है। लेकिन हम जहां भी काम करते हैं, हम सभी की विविधता, प्रतिभा और क्षमताओं का सम्मान करने का ध्यान रखते हैं। हम अपने साथ काम करने वाले विविध लोगों के कौशल, अनुभव और प्रतिबद्धता से बहुत लाभान्वित होते हैं।

विविधता एक व्यावसायिक अनिवार्यता है, जितना कि यह वैश्विक स्तर पर विविध समूहों में निष्पक्षता और सामाजिक समानता के बारे में है। स्वस्थ विविधता मिश्रण वाली कंपनियों को अपने उद्योग के औसत से अधिक वित्तीय रिटर्न मिलने की संभावना अधिक होती है। इसके अतिरिक्त, शोध से पता चलता है कि सबसे अधिक लगे हुए कर्मचारी, वे हैं जो खुले, निष्पक्ष और विविध वातावरण में काम करते हैं।

विविधता और समावेशन नीति के उद्देश्य और कार्यक्षेत्र

वेदांता समूह के कार्यनीतिक लक्ष्यों को आगे बढ़ाने के लिए अत्यधिक प्रतिभाशाली व्यक्तियों की भर्ती, उन्हें बनाए रखने और बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है। इसमें शामिल हैं:

- वैश्विक स्तर पर प्रतिष्ठित कंपनियों और संस्थानों के साथ बेंचमार्क की गई डी एंड आई पहलों के संबंध में सर्वोत्तम प्रथाओं को नियोजित करना;
- सभी कर्मचारियों और ठेकेदारों के लिए समानता और सम्मान का माहौल प्रदान करना;
- लिंग, आयु, दिव्यांगता, जातीयता, यौन अभिविन्यास, पारिवारिक स्थिति, राष्ट्रीयता, धार्मिक विश्वासों और क्षमताओं के आधार पर किसी भी व्यक्ति के साथ भेदभाव न करना;
- सभी लिंग तथा सामाजिक और कम प्रतिनिधित्व वाले समूहों को चिह्नित करना और उनका सम्मान करना;
- समानता अधिनियम 2010 सहित, हमारे द्वारा संचालित अधिकार क्षेत्र में सभी प्रासंगिक कानूनों के अनुसार संचालन करना;
- पारिश्रमिक, रोजगार नियम और शर्तें, पदोन्नति, प्रशिक्षण और विकास के अवसरों सहित मामलों में निष्पक्षता सुनिश्चित करना और गैर-कानूनी भेदभाव से बचना;
- समूह की गतिविधियों के दौरान कर्मचारियों, ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और अन्य हितधारकों द्वारा उत्पीड़न, धमकाने या गैर-कानूनी भेदभाव की शिकायतों का तुरंत और निष्पक्ष रूप से निपटान करना;
- निष्पक्षता को बढ़ावा देने और लिंग पूर्वाग्रह और लिंग संतुलन प्राप्त करने में अंतर्निहित बाधाओं को दूर करने के लिए समूह की रोजगार नीतियों और पद्धतियों की समीक्षा करना;
- कर्मचारियों की पूर्ण क्षमता का उपयोग करने के लिए, उन्हें आवश्यकतानुसार प्रशिक्षण और विकास के लिए समान अवसर प्रदान करके नेतृत्व क्षमता का निर्माण करना; तथा

- करियर प्रगति के संबंध में सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करना।

वेदांता को एहसास है कि आधारभूत डी एंड आई सिद्धांतों पर आधारित माहौल को हासिल करने और बनाए रखने के लिए पूरे समूह में संतुलित और ठोस प्रयास की आवश्यकता होगी। इसके अलावा, हमें अपने डी एंड आई एजेंडे को आगे बढ़ाने के लिए समुदायों, गैर सरकारी संगठनों, संगठनों, सरकारों और विशेष हित समूहों जैसे प्रमुख हितधारकों के साथ काम करने की आवश्यकता होगी। यह नीति, वेदांता समूह की कंपनियों के सभी कर्मचारियों, प्रबंधन और ठेकेदारों को कवर करती है।

उत्तरदायित्व एवं समीक्षा

वेदांता का प्रत्येक व्यवसाय इस नीति को कार्यान्वित करेगा। व्यवसाय के नेताओं को नीति से जुड़े प्रदर्शन के लिए उत्तरदायी ठहराया जाएगा और प्रबंधक, संबंधित व्यवसायिक सहयोगी के प्रबंधन मानकों के पूर्ण कार्यान्वयन के लिए जिम्मेदार होंगे। हम पूरे संगठन में अच्छे व्यवहारों को साझा करने सहित व्यवसायिक सहयोगी के अनुपालन के निरंतर प्रबंधन को सुनिश्चित करने के लिए समय-समय पर कार्य-निष्पादन को मापेंगे और प्रतिवेदित करेंगे।

नामांकन और पारिश्रमिक समिति इस नीति की सालाना समीक्षा करेगी और बोर्ड को उचित संशोधनों की सिफारिश करेगी, जैसा कि आवश्यक हो सकता है।

हस्ताक्षरित: निदेशक/ सीईओ, वेदांता लिमिटेड

दिनांक: 04 अगस्त, 2023