वेदांता लिमिटेड
इक्विटी शेअरहोल्डर्ससाठी लाभांश वितरण धोरण

SEBI (लिस्टिंग ऑब्लिगेशन्स आणि डिस्क्लोजर रिक्वायरमेंट्स) रेग्युलेशन, २०१५ नुसार सुधारित, कंपनीने त्याचे लाभांश वितरण धोरण तयार करणे आणि उघड करणे आवश्यक आहे. त्यानुसार कंपनीच्या संचालक मंडळाने ('बोर्ड") हा लाभांश मंजूर केला आहे. कंपनीचे वितरण धोरण १५ मे २०१७ रोजी झालेल्या बैठकीत. या धोरणाचे पालन करून संचालक मंडळ लाभांशाची शिफारस करेल कंपनी कायदा, २०१३ च्या तरतुदी आणि त्याअंतर्गत केलेले नियम आणि इतर लागू कायदेशीर तरतुदी

१. लाभांश पेआउट

प्रत्येक आर्थिक वर्षात, मंडळाचे उद्दिष्ट त्याच्या इक्विटी भागधारकांना वितरित करण्याचे आहे:

१.१. संपूर्ण लाभांश उत्पन्न (करांचे निव्वळ) तिला तिच्या उपकंपनी, हिंदुस्तान झिंककडून मिळते मर्यादित (हे हिंदुस्तान झिंककडून मिळालेल्या कोणत्याही एक-वेळच्या विशेष लाभांशांना लागू होत नाही मर्यादित जे मंडळाच्या विवेकबुद्धीनुसार असेल). हिंदुस्थान झिंक लिमिटेडकडून लाभांश ६ महिन्यांत पास होईल; आणि

१.२. किमान ३०% (कर, उपकर आणि लेव्ही, लाभांशाशी संबंधित असल्यास) कंपनीचा करानंतरचा नफा (अपवादात्मक वस्तूंपूर्वी) तिचा हिस्सा वगळून हिंदुस्तान झिंक लिमिटेड मध्ये वर्षभरात नफा. असा नफा निव्वळ लाभांश देय असेल प्राधान्य भागधारक, जर असेल तर.

२. लाभांशाचा विचार करताना, खालील आर्थिक बाबी, आणि अंतर्गत आणि बाह्य घटकांचे मूल्यमापन मंडळाद्वारे केले जाईल:

a चालू आर्थिक वर्षातील नफा आणि राखून ठेवलेली कमाई;
b लाभांश देण्यासाठी रोख आणि द्रव गुंतवणुकीची उपलब्धता;
c कंपनीच्या योजनांचे वितरण;
d कंपनीचे भांडवली खर्च आणि सेंद्रिय/अकार्बनिक योजना;
e आकस्मिक योजना;
f कंपनीचा नफा टिकवून ठेवण्याची सतत क्षमता यासह कंपनीच्या भविष्यातील शक्यता; आणि
g अनिश्चित किंवा मंदीच्या आर्थिक आणि व्यावसायिक परिस्थितीसारखे बाह्य घटक, नियामक वातावरण, बाजारात प्रचलित आणि अपेक्षति वस्तूंच्या किमती इ.

३. ज्या परिस्थितीत कंपनीचे भागधारक अपेक्षा करू शकतात किंवा करू शकत नाहीत लाभांश:

साधारणपणे, १ मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या पद्धतीने लाभांश देणे हे कंपनीचे धोरण असेल. वर

तथापि, बोर्ड अशा परिस्थितीत लाभांश मंजूर करू शकत नाही जसे की:

a जेव्हा कंपनीला कोणताही नफा नसतो;

b जेव्हा प्रदीर्घ संप किंवा ताळेबंद असतात, नैसर्गिक आपत्ती, नियामक कृती, मोठे अपघात किंवा उत्पादन खंडांवर लक्षणीय परिणाम करणाऱ्या इतर घटना;

c जेव्हा कंपनीच्या उत्पादनांच्या किंमती अचानक कमी होतात, तेव्हा भविष्यातील नफ्यावर परिणाम होतो लक्षणीय रीतीने; किंवा

d जेव्हा कंपनीची तरलता कोणत्याही कारणास्तव धोक्यात येते, तेव्हा पैसे देण्याची क्षमता बिघडते लाभांश

४. राखून ठेवलेल्या कमाईचा वापर कसा केला जाईल:

राखून ठेवलेली कमाई त्यात नमूद केलेल्या व्यावसायिक कारणांसाठी वापरली जाऊ शकते मेमोरँडम आणि असोसिएशनचे लेख किंवा इक्विटी भागधारकांना वितरित केले जातील.

५. शेअर्सच्या विविध वर्गांच्या संदर्भात लाभांश पेआउटसाठी पॅरामीटर्सचा अवलंब:

a सध्या, कंपनीचे अधिकृत भाग भांडवल इक्विटी शेअर्समध्ये विभागले गेले आहे प्रत्येकी रु. १ आणि रु. १० चे प्राधान्य समभाग.

b जेव्हा कंपनी इतर प्रकारचे शेअर्स जारी करते तेव्हा बोर्ड योग्यरित्या सुधारणा करू शकते हे धोरण.

६. धोरणाचे पुनरावलोकन

या धोरणाचे मंडळाकडून वेळोवेळी पुनरावलोकन केले जाईल आणि सुधारित केल्यास, कंपनी करेल अशा बदलांची घोषणा करा.

हे धोरण आर्थिक वर्ष २०१८ पासून लागू होईल.

बोर्डाने ०८ फेब्रुवारी रोजी झालेल्या बैठकीत धोरणाचे पुनरावलोकन आणि अद्यतन केले२०२२.